

Comune di Casina

Verbale n. 22 del 18.12.2017

L'anno 2017, il giorno 18 del mese di dicembre, il Revisore Unico del Comune di Casina, esamina gli atti relativi alla **delibera di Giunta Comunale n.111 del 28.09.2017 ad oggetto: Modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019.**

Il revisore, vista la documentazione ricevuta, prende atto di come l'andamento della gestione delle risorse di personale nell'anno in corso abbia richiesto un aggiornamento del piano già approvato con delibera di G.C. n.14 del 16.02.2017, e procede pertanto con le verifiche richieste dall'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001.

La delibera di G.C. n.111 del 28.09.2017 in esame è stata approvata in assenza del prescritto parere, richiesto pertanto in via di ratifica, e dispone modifiche nei piani assunzionali già approvati con la già citata delibera G.C. n.14. Nello specifico, il piano come aggiornato prevede n. 1 assunzione a tempo determinato e la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, tutti a decorrere dall'anno 2018.

Il revisore richiama quindi l'art. 16 comma 1 bis del D.L.113/2016 convertito in L.160/2016 combinato con l'art. 1 comma 228 L.208/2015, come modificato dall'art.22 del D.L. 50 del 24.04.2017, il quale prevede limiti assunzionali per il triennio 2016/2018 pari al 75 per cento per i Comuni con più di mille abitanti (o meno di 10.000 abitanti, relativamente al solo anno 2016) ed un rapporto tra dipendenti a tempo indeterminato e popolazione inferiore a quello fissato dall'apposito Decreto Ministero dell'Interno del 10.04.2017. Dalla verifica del predetto rapporto risulta che per l'ente comunale questo valore è pari ad 1/215, mentre il decreto fissa il limite ad 1/150, pertanto risulta applicabile una percentuale di turn over pari al 75 per cento per le assunzioni di personale degli anni 2016, 2017 e 2018, calcolato sulle cessazioni del rispettivo anno precedente.

Stante quanto sopra e richiamato il proprio verbale n. 4 del 11.04.2017, con particolare riferimento al conteggio dei residui per le nuove assunzioni, il revisore constata come aggiornando i valori con la cessazione del rapporto della quale viene dato conto nella delibera di Giunta Comunale n.111 in esame, l'ente ha in capo disponibilità assunzionali per € 22.347,74 derivanti da cessazioni di rapporti del 2015, per € 23.248,19 da cessazioni 2016 ed € 22.347,74 da cessazioni 2017, per un totale di capacità assunzionale di € 67.943,66; dei quali € 45.595,93 – cessazioni 2015 e 2016 - utilizzabili già nel 2017 ed € 22.347,74 – cessazioni 2017 - soltanto dal 1.01.2018.

Rilevato come il piano triennale così modificato comporti costi per nuove assunzioni a tempo indeterminato da perfezionarsi nell'anno 2018 per complessivi € 59.593,96, il revisore prende atto di come le disponibilità assunzionali risultino capienti, ed i residui utilizzabili e ad oggi preventivabili per il 2018 assommano ad € 8.349,96.

Richiamati l'art. 1, comma 557, comma 557 ter e comma 557 quater della Legge n. 296/2006, già citati nel richiamato verbale del revisore n. 4 del 11.04.2017, viene qui riportato il conteggio dei costi del personale ai fini del rispetto del limite delle citate norme, aggiornato con le assunzioni previste:

	Media 2011/2013	Previsione 2017	Previsione 2018	Previsione 2019
Spese macroaggregato 101	1.037.653,83	818.581,87	915.571,44	920.330,45
Spese macroaggregato 103	17.871,99	18.500,00	18.500,00	18.500,00
Irap macroaggregato 102	63.186,46	48.309,93	60.792,75	61.110,55
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		92.161,94	94.106,00	95.158,48
Altre spese: da specificare: trasferimenti all'Unione		24.059,39	24.059,39	24.059,39
Spese per comando		13.507,55		
Totale spese di personale (A)	1.118.712,28	1.015.120,68	1.113.029,58	1.119.158,87
(-) Componenti escluse (B)	184.205,99	185.138,04	185.138,04	185.138,04
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	934.506,29	829.982,64	927.891,54	934.020,83

dal prospetto emerge il rispetto del limite di spesa complessiva.

Riportando il piano del personale anche n.2 assunzioni a tempo determinato, il revisore richiama l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, il quale impone un limite alla spesa per lavoro flessibile pari alla somma sostenuta per il 2009 – pari ad € 69.422,00 - e prende atto che la spesa ad oggi preventivata per l'anno 2018 ammonta ad € 36.802,91, inferiore quindi al limite massimo richiesto.

Preso atto

- che l'Amministrazione ha rispettato il pareggio di bilancio ex art. 9 L. 243/2012 nell'anno 2016;
- che risultano inviati il bilancio 2017 ed il rendiconto 2016 alla BDAP;
- che è stata effettuata la ricognizione del personale richiesta dall'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001 e che dalla stessa non sono emerse eccedenze di personale;
- che è stato approvato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità ex art. 48 comma 1 D.Lgs. 198/2006;
- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi;

per tutto quanto sopra esaminato, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

esprime

parere **favorevole** alla delibera di Giunta Comunale di approvazione dei fabbisogni assunzionali per il triennio 2017-2019 n.111 del 28.09.2017.

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno, viene sciolta la seduta previa stesura, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

IL REVISORE

