



COMUNE DI CASINA

IL SINDACO

Stefano Costi

Casina, 02 gennaio 2021

DECRETO N. 1

IL SINDACO

VISTO l'art. 11 del C.C.N.L. 1998/2001 e il Sistema di classificazione del personale che prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51 – comma 3 bis, della L. 142/90, introdotto dalla L. 191/98, oggi trasfuso nell'art. 109 – comma 2 - del D.Lgs. 267 del 18-08-2000, e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato”, così come ulteriormente confermato dall'art. 15 del C.C.N.L. 2002/2005;

CONSIDERATO che, a seguito del conferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano delle funzioni relative alle attività e compiti di gestione dei servizi scolastici e servizi sociali nonché del servizio di Polizia Municipale, l'attuale struttura organizzativa del Comune di Casina è suddivisa in n. 4 Settori e precisamente:

- **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURALE**
- **SETTORE 2° ECONOMICO - FINANZIARIO**
- **SETTORE 3° - USO ED ASSETTO DEL TERRITORIO**
- **SETTORE 6° - LAVORI PUBBLICI**

VISTO il regolamento unico sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Organizzazione degli Enti, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 13.09.2018;

VISTO il vigente regolamento di istituzione e di funzionamento del Nucleo di valutazione della performance, approvato dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano con delibera di Giunta n. 80 del 6.09.2018;

VISTO il decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 23 del 07.09.2018 con il quale sono stati nominati i componenti del Nucleo di valutazione intercomunale;

VISTO infine il decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 6 del 25.06.2020 con il quale viene prorogata la nomina del Nucleo di valutazione intercomunale sino al 31.12.2020;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 30 del 09.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Regolamento Unico per l'istituzione e graduazione delle Posizioni Organizzative dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei Comuni aderenti;
- n. 38 del 16.05.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: “Graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018”, con la quale sono state graduate le Posizioni Organizzative con attribuzione di relativo valore economico, ad

eccezione di quelle relative alle U.O. Socio Assistenziale e Servizi educativi e U.O. Servizio di Polizia Municipale, i cui servizi sono stati conferiti in gestione associata all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano alla quale compete anche l'affidamento delle relative responsabilità;

DATO ATTO che con apposito decreto sindacale n. 1 in data 2.01.2020 si provvedeva ad attribuire, per il periodo dal 02.01.2020 e sino al 31.12.2020 (al 31.08.2020 solo per il Responsabile del 2° Settore in quanto a tale data verrà collocato a riposo), le responsabilità di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti dell'Ente:

□ **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURA**

□ Responsabile: Di Matteo Mafalda – Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D1 - posizione economica D1

□ **SETTORE 2° ECONOMICO - FINANZIARIO**

□ Responsabile: Rag. Maurizio Mattioli – Ragioniere - Cat. D1 - posizione economica D2

□ **SETTORE 3° USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**

□ Responsabile: Arch. Erika Mora – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 – posizione economica D1 - tempo parziale di 18 ore settimanali - incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000

□ **SETTORE 6° LAVORI PUBBLICI**

□ Responsabile: Arch. Paolo Castagnetti – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 – posizione economica D1 – tempo parziale di 18 ore settimanali - incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000

DATO ATTO che, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro causa collocamento a riposo per pensionamento a decorrere dal 1° agosto 2020, dell'Istruttore Direttivo Contabile cat. D 2 - Settore Economico Finanziario – titolare di P.O., e in attesa dell'espletamento delle procedure per la copertura del posto di che trattasi, si è provveduto ad individuare il dipendente sig. Paolo Belli - Istruttore - categoria C, assunto da questo Comune a tempo indeterminato in data 1.01.2004, per la copertura del posto di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D1 - Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 52 - lett a) - del D.Lgs. n. 165/2001, avendo il dipendente medesimo, acquisito nel corso degli anni, le specifiche competenze e capacità adatte a ricoprire tale ruolo;

CHE con apposito decreto sindacale n. 6 in data 31.07.2020 si provvedeva a nominare temporaneamente, ai sensi del succitato art. 52 lett a) del D.lgs n. 165/2001, il Sig. Paolo Belli quale titolare di Posizione Organizzativa, a cui vengono assegnate le funzioni di Responsabile di Settore, per il periodo dal 02.08.2020 e fino al termine dell'espletamento delle procedure selettive per la copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Contabile e comunque per un massimo non superiore a 12 mesi;

DATO ATTO che il dipendente arch. Paolo Castagnetti - Istruttore Direttivo Tecnico - titolare di P.O. quale Responsabile del 6° Settore Lavori Pubblici ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 01.01.2021 e che la sua sostituzione avverrà mediante assunzione a tempo indeterminato – tempo pieno 36 ore settimanali - utilizzando la graduatoria esistente per Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D - del Comune di Castelnovo né Monti;

CHE, a decorrere dal 1 gennaio 2021 e per il tempo necessario all'espletamento delle procedure per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico a cui verrà assegnata la Responsabilità del 6° Settore Lavori Pubblici, la dr.ssa Elena Manfredi, secondo quanto contemplato nel provvedimento Sindacale di nomina della stessa quale Vice Segretario Comunale, verrà incaricata della sostituzione del Responsabile del 6° Settore;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 118/2020 con la quale si provvedeva:

- alla conferma delle seguenti Posizioni Organizzative, individuando altresì i seguenti Responsabili, per il periodo a fianco di ciascuno segnato:
 - **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURA**
-Responsabile: Di Matteo Mafalda – Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore,
 - **SETTORE 2° ECONOMICO-FINANZIARIO**
-Responsabile: Dott. Paolo Belli – Ragioniere - Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore e comunque non oltre il 31 luglio 2021,
 - **SETTORE 3° USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**
-Responsabile: Arch. Erika Mora – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 – posizione economica D1 - tempo parziale di 18 ore settimanali - incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore
- alla conferma della seguente Posizione Organizzativa:
 - **SETTORE 6° LAVORI PUBBLICI**
dando atto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e per il tempo necessario all'espletamento delle procedure per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, la sostituzione del Responsabile del 6° Settore, viene attribuita alla dr.ssa Elena Manfredi, assegnata per n. 10 ore settimanali al Comune di Casina con funzioni di Vice Segretario Comunale, a seguito di approvazione accordo per l'impiego in modalità condivisa, ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 tra i Comuni di Casina, Toano e Villa Minozzo e assunta a tempo determinato e pieno dal Comune di Villa Minozzo quale Istruttore Direttivo Amministrativo, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che è demandato al Sindaco il compito di attribuire, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109 comma 2 del T.U. n. 267/2000, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi;

RITENUTO pertanto di attribuire, per il periodo a fianco di ciascuno segnato, le responsabilità di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti dell'Ente:

- **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURA**
-Responsabile: Di Matteo Mafalda – Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore,
- **SETTORE 2° ECONOMICO-FINANZIARIO**
-Responsabile: Dott. Paolo Belli – Ragioniere - Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore e comunque non oltre il 31 luglio 2021,
- **SETTORE 3° USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**
-Responsabile: Arch. Erika Mora – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1. – posizione economica D1 - tempo parziale di 18 ore settimanali - incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore

PRESO ATTO della graduazione delle Posizione Organizzative e attribuzione del relativo valore economico in esecuzione di quanto previsto con la deliberazione di G.C. n. 38 del 16.05.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: “Graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018”;

DATO ATTO inoltre che:

- i servizi di cui ai seguenti settori:
 - **SETTORE 4° SOCIO ASSISTENZIALE E SERVIZI EDUCATIVI**
 - **SETTORE 5° POLIZIA MUNICIPALE**sono svolti in forma associata a seguito del conferimento delle funzioni all’Unione Montana dei Comuni dell’Appennino Reggiano, giuste deliberazioni di C.C. rispettivamente n. 29 e n. 30 del 15.06.2017;
- con Decreto del Presidente dell’Unione Montana dei Comuni dell’Appennino Reggiano n. 15 del 01.07.2020 è stata nominata la dr.ssa Paola Manfredi – dipendente del Comune di Casina - quale “Assistente Sociale” comandata all’Unione Montana, quale Responsabile del Polo 3 Carpineti Casina, a decorrere dal 1.07.2020 e sino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;
- l’indennità di posizione cui sopra nonché l’indennità di risultato spettante alla Dr.ssa Paola Manfredi in qualità di Responsabile del Polo 3 Carpineti Casina, verranno rimborsate dal Comune di Carpineti nella misura del 50%;

VISTI:

- il vigente il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 con particolare riferimento alle disposizioni inerenti l’Area delle Posizioni Organizzative;
- l’art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- gli art. 50 e 107 del richiamato D.Lgs. 267/2000 e smi;
- l’art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Statuto comunale;

DECRETA

1. **DI NOMINARE** quali titolari di Posizione Organizzativa, a cui vengono assegnate le funzioni di Responsabili di Settore, per il periodo a fianco di ciascuno segnati, i dipendenti di seguito indicati:
 - **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURA**
 - Responsabile: Di Matteo Mafalda – Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore
 - **SETTORE 2° ECONOMICO-FINANZIARIO**
 - Responsabile: Dott. Paolo Belli – Ragioniere - Cat. D1 - posizione economica D1 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore e comunque non oltre il 31 luglio 2021

□ **SETTORE 3° USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**

- Responsabile: Arch. Erika Mora – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 – posizione economica D1 - tempo parziale di 18 ore settimanali - incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 - a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco pro tempore

2. **DI DARE ATTO** che al Segretario Comunale viene attribuita la sostituzione, in caso di assenza, incompatibilità/ impedimento, dei seguenti Settori:

- **SETTORE 1° AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – CULTURA**
- **SETTORE 2° ECONOMICO-FINANZIARIO**
- **SETTORE 3° USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**
- **SETTORE 6° LAVORI PUBBLICI**

3. **DI DARE ATTO** inoltre che:

- i Servizi afferenti ai Settori 4° Socio Assistenziale e Servizi Educativi e 5° Polizia Municipale, sono svolti in forma associata presso l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, ai sensi delle deliberazioni C.C. rispettivamente n. 29 e n. 30 del 15.06.2017,
- con Decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 15 del 01.07.2020 è stata nominata la dr.ssa Paola Manfredi – dipendente del Comune di Casina - quale "Assistente Sociale" comandata all'Unione Montana, quale Responsabile del Polo 3 Carpineti Casina, a decorrere dal 1.07.2020 e sino alla scadenza del mandato del Presidente in carica;

4. **DI INCARICARE** i Responsabili a compiere tutti gli atti e i compiti di cui all'art. 107 e ss. del D.Lgs. 267/2000, nonché a sottoscrivere gli atti e i rogiti in nome e per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente, nelle materie di propria competenza;

5. **DI CONFERMARE** quanto previsto nella richiamata deliberazione di G.C. n. 118 del 28.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente alle indennità di posizione attribuite;

6. **DI DARE ATTO** inoltre che il riconoscimento dell'indennità di risultato sarà correlato al raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2021, da attribuire con apposita deliberazione;

7. **DI DARE ATTO** altresì che l'indennità di posizione nonché l'indennità di risultato spettante alla Dr.ssa Paola Manfredi in qualità di Responsabile del Polo 3 Carpineti Casina, verranno rimborsate dal Comune di Carpineti nella misura del 50%;

8. **DI DARE ATTO** che il trattamento previsto assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità definite dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la vigente disciplina contrattuale;

9. **DI SIGNIFICARE** che l'indennità di posizione è da suddividere su tredici mensilità, che ai dipendenti dell'Ente verrà erogata mensilmente e che l'indennità di risultato verrà erogata a consuntivo, a seguito della valutazione e nella misura espressa dal Nucleo di Valutazione intercomunale, la cui nomina è stata prorogata con decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 6 del 25.06.2020;

DISPONE

inoltre, che i Responsabili di Settore, come individuati nel presente atto, si attengano, nell'esercizio delle competenze gestionali ad essi affidate dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, alle norme vigenti e applicabili nonché agli atti di indirizzo emanati dagli organi di governo dell'Ente e alle direttive generali del Segretario Comunale nell'esercizio della sua funzione di sovrintendenza e coordinamento delle attività dell'Ente.



Il Sindaco
Costi Stefano