



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO REGGIANO**



**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**ANNO 2018**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOCIALE ED EDUCATIVO ASSOCIATO **POLO CARPINETI – CASINA DOTT. SSA PAOLA MANFREDI** AI FINI DELLA DETERMINAZIONE, IN VIA DEFINITIVA, E DELLA EROGAZIONE ANNUALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 29 DEL C.C.N.L. DEL 23.12.1999

<b>Parametri e criteri di valutazione</b>	<b>Valore attribuito</b>
<p><b>Risultati ottenuti</b> I risultati ottenuti sono valutati attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla situazione organizzativa e funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG e con altri atti di programmazione</li><li>- tempestività ed efficacia degli interventi effettuati</li><li>- gestione delle situazioni critiche e di cambiamento</li><li>- qualità del servizio erogato, degli atti adottati o proposti, e dei rapporti con l'utenza</li></ul>	<p><u>100%</u></p>
<p><b>Competenze organizzative</b> Le competenze organizzative sono valutate attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla situazione organizzativa e funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- propensione ad assumere responsabilità gestionali nell'uso delle risorse e nello svolgimento delle procedure amministrative</li><li>- capacità dimostrata nel guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro</li><li>- clima organizzativo del Servizio, motivazione e gestione delle risorse umane</li><li>- capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi</li><li>- padronanza delle competenze assegnate e gestione ottimale delle risorse</li></ul>	<p><u>100%</u></p>
<p><b>Prestazione</b> La prestazione è valutata attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla performance richiesta dalla natura dell'incarico affidato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- impegno, autonomia, professionalità e flessibilità dimostrata nella gestione e nell'assunzione delle decisioni</li><li>- capacità di proporre soluzioni innovative, strategicamente efficienti, efficaci ed ottimali per l'elaborazione e l'attuazione dei programmi dell'amministrazione</li><li>- capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione a tal fine del personale</li><li>- qualità dei rapporti con l'organo di direzione politica, con il segretario generale e con la struttura operativa (disponibilità, diligenza, conflittualità, ecc.)</li><li>- contributo all'integrazione tra diversi uffici e servizi ed all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative</li></ul>	<p><u>100%</u></p>

Castelnovo ne' Monti, li 18 luglio 2019

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Dott. Matteo Marziliano**

**Dott. Gianluca Diemmi**