



**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**



RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2018

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOCIALE ED EDUCATIVO ASSOCIATO POLO CARPINETI – CASINA DOTT. SSA PAOLA MANFREDI AI FINI DELLA DETERMINAZIONE, IN VIA DEFINITIVA, E DELLA EROGAZIONE ANNUALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 29 DEL C.C.N.L. DEL 23.12.1999

Parametri e criteri di valutazione	Valore attribuito
<p>Risultati ottenuti I risultati ottenuti sono valutati attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla situazione organizzativa e funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none">- raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG e con altri atti di programmazione- tempestività ed efficacia degli interventi effettuati- gestione delle situazioni critiche e di cambiamento- qualità del servizio erogato, degli atti adottati o proposti, e dei rapporti con l'utenza	<p><u>100%</u></p>
<p>Competenze organizzative Le competenze organizzative sono valutate attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla situazione organizzativa e funzionale:</p> <ul style="list-style-type: none">- propensione ad assumere responsabilità gestionali nell'uso delle risorse e nello svolgimento delle procedure amministrative- capacità dimostrata nel guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro- clima organizzativo del Servizio, motivazione e gestione delle risorse umane- capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi- padronanza delle competenze assegnate e gestione ottimale delle risorse	<p><u>100%</u></p>
<p>Prestazione La prestazione è valutata attraverso i seguenti fattori combinati fra loro in relazione alla performance richiesta dalla natura dell'incarico affidato:</p> <ul style="list-style-type: none">- impegno, autonomia, professionalità e flessibilità dimostrata nella gestione e nell'assunzione delle decisioni- capacità di proporre soluzioni innovative, strategicamente efficienti, efficaci ed ottimali per l'elaborazione e l'attuazione dei programmi dell'amministrazione- capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione a tal fine del personale- qualità dei rapporti con l'organo di direzione politica, con il segretario generale e con la struttura operativa (disponibilità, diligenza, conflittualità, ecc.)- contributo all'integrazione tra diversi uffici e servizi ed all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative	<p><u>100%</u></p>

Castelnovo ne' Monti, li 18 luglio 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Marziliano

Dott. Gianluca Diemmi