



COMUNE DI CASINA

IL SINDACO

Stefano Costi

Casina, 30.09.2024

DECRETO N. 11

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 12.03.2014 si è costituita a tutti gli effetti la nuova Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e, il nuovo Ente, ai sensi della Legge Regionale 21.12.2012 n. 21 e s.m.i., nonché del Decreto del Presidente della Regione Emilia Romagna n. 116 in data 19.6.2013, subentra alla Comunità Montana dell'Appennino Reggiano in tutti i rapporti, continuando ad esercitare le funzioni ed i compiti delegati dalla Legge Regionale alla Comunità Montana per tutti i Comuni precedentemente aderenti;
- con convenzione sottoscritta in data 29.03.2019 n. 20, i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo hanno conferito all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano la funzione relativa alle attività e ai compiti di gestione del personale, per la durata di anni cinque;
- tra i compiti conferiti all'Unione risulta anche l'espletamento delle procedure concorsuali;

RICHIAMATO altresì il proprio decreto n. 11 del 2.11.2023 con il quale si è provveduto alla nomina dell'Ing. Martorana Antonio - Funzionario Tecnico Elevata Qualificazione - quale Responsabile del 6° Settore Lavori Pubblici del Comune di Casina, a decorrere dal 2 novembre 2023;

CONSIDERATO che:

- con nota acquisita al Protocollo Generale n. 868 del 29/01/2024 il suddetto dipendente - Funzionario Tecnico - Elevata Qualificazione - assegnato al 6° Settore LL.PP. - ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie, a decorrere dal giorno 05/02/2024;
- le suddette dimissioni volontarie sono state recepite con determinazione del Responsabile del Settore Gestione del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 40 del 31/01/2024;
- le summenzionate dimissioni hanno reso vacante il posto a tempo indeterminato e pieno 36 ore, di Funzionario Tecnico - Elevata Qualificazione - assegnato al 6° Settore LL.PP, rendendo peraltro privo della figura di Responsabile il 6° Settore;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 7 del 25/01/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- n. 42 del 11/05/2024, esecutiva a termini di legge con la quale, a seguito delle dimissioni del suddetto dipendente, si è provveduto a modificare il PIAO relativamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 come da allegato A) PIAO 2024/2026 Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026, prevedendo la copertura della posizione di n. 1 Funzionario Tecnico - Elevata Qualificazione - mediante procedura di mobilità o selezione pubblica;

RICHIAMATE inoltre le seguenti determinazioni del Responsabile del Settore Gestione del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano:

- n. 343 del 03/07/2024 con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto con profilo professionale di Funzionario Tecnico, Area Funzionari ed E.Q., da assegnare al 6° Settore Lavori Pubblici del Comune di Casina;
- n. 382 del 19/07/2024 con la quale è stato approvato l'elenco dell'unico candidato ammesso e nominata della commissione esaminatrice della selezione in oggetto;
- n. 404 del 01/08/2024 con la quale è stato approvato il verbale rassegnato dalla commissione esaminatrice per la procedura di mobilità esterna, di cui sopra, dal quale è risultato idoneo l'unico candidato presente, per ricoprire il posto in argomento;

DATO ATTO che in data 01/08/2024 il Responsabile del Settore Gestione del Personale dell'Unione Montana, con PEC protocollo n. 8941, ha richiesto al comune di Canossa (RE), il rilascio dell'assenso definitivo, previsto dal quarto periodo del comma 1 art. 30 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, al trasferimento per mobilità, ai sensi dello stesso articolo, del personale risultato idoneo alla procedura sopra indicata, con possibile decorrenza dal giorno 01/09/2024;

CHE il comune di Canossa con nota prot. 5167 del 30/08/2024, assunta al protocollo generale dell'Unione Montana al n. 9996 del 02/09/2024, comunicava che, per esigenze organizzative, non sarebbe stato possibile rilasciare il nulla osta definitivo in data antecedente al 15/09/2024;

CHE il comune di Canossa in data 09/09/2024 prot. 5334, assunto in pari data al protocollo generale dell'Unione al n. 10347, ha trasmesso il nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità ai sensi del quarto periodo comma 1 art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, a decorrere dal 16.09.2024;

RICHIAMATA infine la determinazione del Responsabile del Settore Gestione del Personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 486 del 16.09.2024, con la quale si disponeva il trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, per conto del Comune di Casina, del geom. Simone Montruccoli dipendente del comune di Canossa (RE), risultato idoneo alla selezione di cui sopra, con decorrenza dal 16/09/2024 con assegnazione al 6° Settore Lavori Pubblici – Patrimonio del Comune di Casina;

RITENUTO pertanto necessario, al fine di garantire la continuità del funzionamento del suddetto Settore, procedere alla nomina del Sig. Montruccoli Simone, quale Responsabile del 6° settore Lavori Pubblici, a decorrere dal 1° ottobre 2024;

RICHIAMATI:

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, disponendo:
"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL
- l'articolo 19 che prevede che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente,*

sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”;

VISTI:

- il regolamento unico sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Organizzazione degli Enti, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 13.09.2018;
- il vigente regolamento di istituzione e di funzionamento del Nucleo di valutazione della performance, approvato dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano con delibera di Giunta n. 80 del 6.09.2018;

RICHIAMATE infine le seguenti deliberazione di Giunta Comunale:

- n. 118 del 28.12.2020 ad oggetto “Conferma Posizioni Organizzate – determinazione indennità di posizione”;
- n. 50 del 01/06/2023 ad oggetto “Revisione profili professionali dell'ente in applicazione del CCNL 16 novembre 2022. Recepimento delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 43 del 23/05/2023”;
- n. 103 del 31/10/2023 ad oggetto “Recepimento deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 75 dell'11.09.2023 ad oggetto “CCNL 2019-2021: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni di Elevata Qualificazione - approvazione regolamento”;

VISTI:

- il vigente CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;
- gli art. 50 e 107 del richiamato D.Lgs. 267/2000 e smi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Statuto comunale;

DECRETA

1. **DI NOMINARE**, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali, quale titolare di Posizione Organizzativa a cui vengono assegnate le funzioni di Responsabile di Settore, a decorrere dal 01.10.2024 e sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco pro tempore, il dipendente di seguito indicato:
 - **SETTORE 6° LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO** – Responsabile Geom. Simone Montruccoli – Funzionario Tecnico - Elevata Qualificazione - Cat. D1 - posizione economica D1
2. **DI INCARICARE** il suddetto Responsabile a compiere tutti gli atti e i compiti di cui all'art. 107 e ss. del D.Lgs. 267/2000, nonchè a sottoscrivere gli atti e i rogiti in nome e per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente, nelle materie di propria competenza;
3. **DI DARE ATTO** che l'indennità di posizione attribuita al suddetto Responsabile è quella determinata con la deliberazione G.C. n. 118/2020 citata in premessa;
4. **DI DARE ATTO** inoltre che il riconoscimento dell'indennità di risultato sarà correlato al raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2024, già attribuiti con apposita deliberazione, limitatamente ai mesi di ottobre – novembre e dicembre;

5. **DI DARE ATTO** che il trattamento previsto assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità definite dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la vigente disciplina contrattuale;
6. **DI SIGNIFICARE** che l'indennità di posizione è da suddividere su tredici mensilità, che ai dipendenti dell'Ente verrà erogata mensilmente e che l'indennità di risultato verrà erogata a consuntivo, a seguito della valutazione e nella misura espressa dal Nucleo di Valutazione intercomunale, appositamente nominato con decreto del Presidente dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano;

DISPONE

inoltre, che il Responsabile di Settore, individuato nel presente atto, si attenga, nell'esercizio delle competenze gestionali ad esso affidate dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti, alle norme vigenti e applicabili nonché agli atti di indirizzo promanati dagli organi di governo dell'Ente e alle direttive generali del Segretario Comunale nell'esercizio della sua funzione di sovrintendenza e coordinamento delle attività dell'Ente.



Il Sindaco
Costi Stefano